

COMUNE DI TAGLIO DI PO

Verbale del 28 giugno 2023

OGGETTO :Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2022 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e art 7 dlgs 150/2009

Oggi Il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Andrea Scacchi, nominato con decreto sindacale n. 5 del 07-10-2022 , prende atto che sono stati consegnati allo scrivente tutti i reports ed è oggi nella condizione di potersi esprimere rispetto alla Performance anno 2022.

Il NdV con il contributo del Segretario Comunale, sulla base dei report di gestione relativi al raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022, predisposti dalle PO e verificati in data odierna:

▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

▲ **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un quid aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;

▲ **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

▲ **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

▲ **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso gli strumenti di programmazione dell'Ente con particolare riferimento al Bilancio di previsione 2022-2023 e il Piano delle performance del medesimo triennio, asseverato dallo scrivente Organismo con proprio verbale ;

▲ **visti** i report dei responsabili di settore per il proprio centro di responsabilità;

▲ **visti** i livelli attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dal report;

▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il livello di raggiungimento degli obiettivi di Peg/Piano delle Performance – obiettivi anno 2022 - come risultanti dagli allegati reports predisposti dalle PO ai sensi sia dell'art 37 del CCNL 22.01.2004 sia dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017 e come risultanti dalle schede di valutazione parte obiettivi.

Dispone la trasmissione del presente verbale al Segretario Comunale ed agli Uffici per gli adempimenti necessari e conseguenti.

Definizione della proposta di valutazione delle Posizioni organizzative

Ciò posto il Nucleo procede a validare la proposta di valutazione per l'anno 2022 delle Posizioni organizzative predisposta dal segretario Comunale all'epoca in servizio come da allegate schede qui asseverate.

Dispone la trasmissione del presente verbale e delle schede al Sindaco per le determinazioni di competenza e le eventuali modifiche/variazioni che riterrà di effettuare.

Definizione della proposta di valutazione del Segretario Comunale

infine con riferimento alla proposta di valutazione del Segretario, il Nucleo propone l'attribuzione della fascia massima (punteggio ottimo in tutti i fattori), fermo restando la competenza del Sindaco ad attribuire i singoli punteggi, e dispone la trasmissione del presente verbale e delle schede al Sindaco per le determinazioni di competenza e le eventuali modifiche/variazioni che riterrà di effettuare.

Il presente verbale viene redatto da remoto.

Taglio di Po, 28 giugno 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Andrea Scacchi

